附件2：

职业访谈提纲

一、自我介绍

二、要问的问题

（一）职业基本简介

1.背景资料

请告诉我您是怎样进入这个领域的。您的教育背景是什么？怎样的教育背景或工作经验对进入该领域会有帮助？

2.工作环境

您的日常职责有哪些？工作条件怎样？该领域要用到哪些能力？

3.棘手问题

您工作中遇到最棘手的问题是什么？整个行业面临着什么问题？已经采取了哪些措施来解决这些问题？

4.生活方式

工作之余，您还需要尽什么义务？在着装、工作时间、假期方面的灵活性是怎样要求的？

（二）职业发展路径

5.发展空间

您今后几年的规划和长远规划是什么？

6.晋升

晋升空间大吗？一个人怎样从基层升至高层？跳槽的员工多吗？该公司的升职制度是什么？从事该行业的人，最高的职位目标是怎样的？过去五年有多少人从事该职业？怎样考核员工？

（三）行业趋势

7.行业

您认为今后3至5年该行业的发展趋势是什么？该公司的前景怎样？影响该行业的因素有哪些？（经济形势，财政支持，气候，供货，组织结构……）

（四）薪资信息

8.薪酬

入职新人的薪酬水平是怎样的？有哪些额外补贴？有哪些其他的福利？（例如：分红，保险，佣金）

9.收获

除了薪酬，您认为从事这份工作最大的收获是什么？

（五）求职信息

10.求职市场

人们通常怎样进入您的领域？通过报纸？网络？熟人介绍？

11.需求

该工作的招聘人员是怎样的？哪些类型的企业或单位有这样的工作机会？还有其他哪些领域的工作和您的工作相关。

12.招聘决定因素

招聘该职位的员工最重要的因素是什么（教育背景，个人经历，个人性格，特殊技能）您所在的部门谁有人事决策权？谁监督老板？

13.实习

您对改善我的简历有哪些建议？

（六）其他信息

14.推荐信息

当我做好了申请准备，我该联系谁？介绍其他信息源：您能向我推荐需要经常阅读的行业杂志期刊吗？可以去哪些机构获取我所需要的信息。

15.推荐访谈对象

根据今天的谈话，您认为我还应该跟谁交谈？能向我介绍几位吗？我约见他们的时候可以提到您的名字吗？

16.建议

您还有其他建议么？以及其他您能想到的问题？

三、结束后我该做点什么？

评估你的访谈结果。你在约见和访谈时表现如何？准备的如何？得到你想要的信息了吗？还缺什么信息？你还需要访谈其他人以免目前得到的信息太主观么？下一步你需要做什么？